

STANDARD-Stipendium

Master of Legal Studies an der WU Executive Academy

Der kaufmännische Geschäftsführer der Schallaburg Kulturbetriebe setzte sich im Hearing um ein Stipendium für den Master of Legal Studies durch – auch weil er mit seinem Commitment zur Weiterentwicklung überzeugte.

Aktiv aus dem Kultur- und Kunstbereich kommend, hat der 1965 Geborene die Berufsreifeprüfung gemacht, dann an der Donau-Uni in Krems Kommunikation und Management studiert, ist

sukzessive ins Management gewechselt. Nun wird er mit dem Masterprogramm Legal Studies an der Executive Academy der WU ab Oktober sein Wissen und Können um die Rechtsmaterie vertiefen.

Ob ihm das Künstlersein abgeht? Ja, sagt Wirth, er stehe manchmal schon noch gern auf der Bühne. Das wird sich mit der berufsbegleitenden Weiterbildung allerdings in nächster Zeit wohl gar nicht mehr ausgehen. (red)

EINSTIEGUMSTIEGAUFSTIEG



Pauline Bergé ist Director of Sales & Marketing im **The Ritz Carlton**, Vienna. Die gebürtige Niederländerin, deren Hotelkarriere bei Hilton International begann, absolvierte das Hotel Management Institut in Les Roches in der Schweiz und einen MBA am IMCA in England.



Mehr als zehn Jahre war **Jutta Hanle** (43) Abteilungsleiterin in der Kommunikation von **Kapsch BusinessCom** tätig – nun steigt sie dort zum Vice President Marketing & Communications auf. Seit 1999 ist die gebürtige Deutsche im Unternehmen, davor war sie u. a. bei Bosch Telecom tätig.



Wolfgang Witzelsperger (44) ist neuer Head of Retail Österreich beim Gewerbeimmobilien-Unternehmen **CBRE**. Witzelsperger war zuletzt unter anderem für das Development und die Vermietung des Retail-Portfolios des SES Spar European Shopping Centers verantwortlich.



Seit Anfang Juli erweitert **Georg Rieger** (48) das Managementteam Österreich von **DAN Küchen**. Das Unternehmen zählt 450 Mitarbeiter und hat seinen Stammsitz sowie die Produktion in Oberösterreich. Jährlich verlassen mehr als 45.000 Küchen das Werk.



Cătălin Suliman (30) tritt als neuer Partner und Leiter der Wettbewerbspraxis bei der Sozietät **Schönherr** in Rumänien ein. Cătălin Suliman ist auf Wettbewerbs- und Kartellrecht spezialisiert, berät aber auch in Fragen des IP-Rechts, der Life-Sciences und des öffentlichen Rechts im Retail.



Elisabeth Metzler (31) ist als eingetragene Rechtsanwältin neu im Anwaltsteam von **Graf & Pitkowicz**. Metzler studierte an der Uni Wien und an der Harvard Law School. Ihre praktische Ausbildung erwarb sie in internationalen Anwaltskanzleien – unter anderem in Bogotá, Kolumbien.



Beim Berater **milestone ag** wird sich **Christian Stradal** als neuer Prokurist und Mitgesellschafter den Bereichen Vertrieb, interne Prozesse und Infrastruktur widmen. Zuletzt verantwortete der gelernte Ur- und Frühgeschichtler u. a. internationale IT-Projekte in der Kika/Leiner Gruppe.



Elmar Pichl (40) ist ab 1. August neuer Leiter der Hochschulsektion im **Wissenschaftsministerium** und übernimmt die Agenden des bisherigen langjährigen obersten Uni-Beamten Friedrich Faulhammer, der als Rektor an die Donau-Universität Krems wechselt.

Mehr Jobeinsteiger auf derStandard.at/Karriere.
Personalmeldungen schicken Sie bitte an aufstieg@derStandard.at.



Marlies Buxbaum, die Vorsitzende des STANDARD-Stipendienbeirats, Georg Kodek (Programmdirektor), Gewinner Guido Wirth, Nina Schaar (Program Manager) und Beirat Helmut Kouba (Personalleiter Bundesrechenzentrum) nach dem Hearing an der Wirtschaftsuniversität Wien.

Foto: Regine Hendrich

„Die meisten Menschen sind in ihrer Vergangenheit gefangen“

Schulabgänger, Studenten, Um- und Neuorientierter, Unternehmen und die sogenannten Best Ager gehören zum Kundenstock der Berufsorientierungsberaterinnen von Plan A. Abseits des Lebenslaufs werden neue Möglichkeiten fürs berufliche Fortkommen erarbeitet.

Nach mehr als einem Jahrzehnt Konzernkarriere stand die damals alles entscheidende Frage an, sagt Andrea Gutmann: „War das jetzt alles?“ Aus der Personalentwicklung kommend, kündigte sie ihren sicheren Job, nahm sich – Mitte 30 – eine Auszeit, um über das eigene berufliche Fortkommen nachzudenken. 2011 gründete sie Plan A, eine Beratungsunternehmung mit dem Fokus auf Berufsorientierung. Gutmann schöpfte aus ihrer eigenen Erfahrung, um das in den Jahren angesammelte Wissen in eigens dafür entwickelten Konzept Menschen näherzubringen, die sich verändern wollen oder müssen. Das Beratungspaket, so

Elke Schrittmesser, ehemals Gutmanns Beratungskundin und heute Partnerin, besteche durch Kompaktheit und konkrete Empfehlungen, wohin die Persönlichkeit des Kunden auch beruflich tendiere respektive welche Arbeitsweise am ehesten geeignet sei.

Fähigkeiten abseits des CV

Nach einem Vorgespräch folgt der Kern der Beratungsleistung: ein fast ganztägiges Interview, in dem das Potenzial des Gegenübers von zwei Beratern beleuchtet wird – und zwar unabhängig vom Lebenslauf. „Den CV blenden wir weitgehend aus. Wir haben nämlich die Beobachtung gemacht,

dass die allermeisten Menschen einfach in ihrer Vergangenheit gefangen sind und deshalb auch weniger in die Breite ihrer Fähigkeiten gehen können“, sagt Gutmann. Die Befragung ist stärkenbasiert und baut auf die Annahme, dass die Lösung in der Person selbst liegt, sagen die Plan-A-Beraterinnen. Oft seien einfach nur andere Sichtweisen nötige „Anstupser“ für die nächsten Schritte.

Es werden also Interessen, Fähigkeiten, Eigenschaften, Bedürfnisse und auch die persönliche Wertelandschaft beleuchtet. Danach werden konkrete Empfehlungen abgegeben, sagt Gutmann, und zwar nach nur einem Tag. Das unterscheidet ihr Konzept von anderen, sagt sie. Rund zwei Wochen nach der Analyse gibt es ein ausführliches Protokoll – „einen roten Faden“ –, bevor es, so gewünscht, in die Neuorientierungs- bzw. Bewerbungsphase gehe. (haa) www.plan-ag.net

REGULATORY MANAGER (M/W) „QUALIFIED PERSON“ PHARMA, WIEN

Unser Kunde, ein österr. Pharmaunternehmen (Wien) in der Aufbauphase, hat enge Handelsbeziehungen zu Lateinamerika und sucht nun einen kompetenten, erfahrenen **Regulatory Manager (m/w)**, der/die alle – auch internationale – Registrierungsarbeiten des Unternehmens übernimmt und sowohl als **kaufm. GF** als auch als **QP** fungiert.

Ihre Aufgaben

- Aktive, eigenständige Registrierungsverantwortung für Österreich, ggf. LATAM
- Kaufm. Geschäftsführung, enge Zusammenarbeit mit Mgmt. und externen Partnern
- Verantwortungsvolle Tätigkeit als QP, Batch Releases etc.
- Evaluierung und Aktualisierung von Dossiers, Line Extensions, Änderungen
- Life Cycle Management, Variations, Bearbeitung aller regulatorischen Belange

Ihre Qualifikationen

- Abschluss Naturwissenschaften, **Befähigungsprüfung/Konzessionsprüfung**
- Mehrjährige Erfahrung im Registrierungsbereich, mit Vollverantwortung
- Sachkundige Person – Sie besitzen die Sachkunde nach §14/15 AMG
- Unternehmerisches Denken, „Machertyp“ mit Genauigkeit in der Dokumentation
- Ehrgeiziger Pioniergeist, sehr gutes Englisch und idealerweise SPANISCH

Bruttogehalt ab EUR 75.000,- (inklusive variablem Anteil) in Abhängigkeit von Ihren Qualifikationen und beruflichen Erfahrungen. Wenn Sie das internationale Umfeld reizt, freuen wir uns über Ihre Bewerbung (inkl. Foto und Gehaltsvorstellung) unter der **Kennnummer K3026** an jobs8@eblinger.at

A-1010 Wien
Weihburggasse 9
Tel. +43-1-532 33 33-0
www.eblinger.at
Member of IIC Partners –
Executive Search Worldwide

EBLINGER PARTNER

VERBINDUNGEN, DIE WERTE SCHAFFEN.

CONTROLLER (M/W) PHARMA

TEVA ratiopharm

ratiopharm Arzneimittel Vertriebs-GmbH ist die österreichische Tochter des TEVA Konzerns und gehört zu Österreichs führenden Pharmafirmen. Das Unternehmen vertreibt in Österreich patentgeschützte, innovative Medikamente sowie Generika und OTC-Produkte.

Diese neugeschaffene Position ist direkt dem Head of Finance unterstellt.

Ihre Aufgaben

- Internes Managementreporting (Hyperion) & Konzernreporting nach USGAAP
- Unterstützung der Buchhaltung bei Monats- und Jahresabschlüssen
- Kostenstellenanalysen, Kontenabstimmung, Budgeting, FC Planning, Mapping
- Laufendes Kennzahlenmonitoring u. a. auch unter Verwendung von BW

Ihre Qualifikationen

- Mehrjährige Erfahrung im internationalen Controlling (vorzugsweise Pharmabranche)
- Sehr gute Kenntnis von SAP R3 CO/FI und BW
- Überaus fundierte Kenntnis von Buchhaltungslogik, Steuern und Logistik
- Exzellente Englisch- und Excelkenntnisse
- Kommunikativ, flexibel, analytisch, pro-aktiv, entscheidungsstark

Dotierung: EUR 45.000 Jahresbruttogehalt, mit der Bereitschaft zur Überzahlung je nach Erfahrung und Qualifikation.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung (inkl. Foto und Gehaltsvorstellung) an Mag. Nadine Weber unter der **Kennnummer E3101** an jobs2@eblinger.at

A-1010 Wien
Weihburggasse 9
Tel. +43-1-532 33 33-0
www.eblinger.at
Member of IIC Partners –
Executive Search Worldwide

EBLINGER PARTNER

VERBINDUNGEN, DIE WERTE SCHAFFEN.